



aéredita

**Acreditación de competencias profesionales
a través de la experiencia laboral**





¿Qué es la acreditación de competencias?

El proceso de evaluación y acreditación de competencias profesionales capacita a las personas que disponen de experiencia laboral o de vías no formales de formación para obtener un certificado de profesionalidad, un título de formación profesional o ambos reconocimientos.

Este proceso permite acreditar unidades de competencia que forman parte de un Título Oficial de Formación Profesional o de un Certificado de Profesionalidad.

¿A quién le puede interesar?

A empresas que tengan en sus plantillas **trabajadores que durante años han desarrollado una profesión, pero que no tienen ninguna titulación oficial** que valore y acredite su experiencia profesional.

A empresas que tengan en sus plantillas trabajadores que necesiten acreditar oficialmente las competencias profesionales para ejercer la profesión de determinadas actividades reguladas.

Procedimiento

El procedimiento para el trabajador es sencillo:

- ✓ Registro de la solicitud
- ✓ Asesoramiento
- ✓ Evaluación
- ✓ Acreditación
- ✓ Plan de formación

Funciones de la empresa

La involucración de la empresa en este proceso es fundamental, ya que permite llegar a un mayor número de personas candidatas a la acreditación oficial.

La principal función de la empresa en el proceso es dar a conocer, entre sus plantillas, el procedimiento de acreditación, facilitando el acceso al procedimiento a través de las entidades que gestionan el proceso.

Para ello organizarán sesiones informativas en colaboración con la Cámara de Comercio.



Funciones de Cámara Navarra

1. Informará y asesorará a la empresa en todo lo referente al proceso.
2. Informará y asesorará a los trabajadores que quieran acreditar sus competencias.
3. Realizará la solicitud de los candidatos en el registro.
4. Gestionará el asesoramiento y la evaluación de los candidatos.
5. Gestionará la acreditación del candidato y la posible formación complementaria.

Ventajas para la empresa

- ✓ Mejora profesional del capital humano.
- ✓ Favorece la mejora de la organización de la empresa, adecuando perfiles a cada puesto de trabajo, aumentando la competitividad de la empresa.
- ✓ Aporta confianza al mercado y a los clientes demostrando garantías suficientes de que los profesionales de la empresa lograrán resultados.
- ✓ Una mayor motivación de la plantilla, ya que se verá reconocida su cualificación.

Información y orientación

Cámara

Navarra

Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Navarra

Naiara Martínez

C/ General Chinchilla, 2-4. 31002 Pamplona

Tlfno: 948077070 ext.1162

nmartinez@camaranavarra.com

www.camaranavarra.com

acredita

**Acreditación de competencias profesionales
a través de la experiencia laboral**

Gobierno de Navarra  Nafarroako Gobernua



 Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



Financiado por la Unión Europea
Europako Batasunak Finantzatua
NextGenerationEU